

## **TIEDOTE HENKILÖKOHTAISEN AVUN TYÖNANTAJILLE JA AVUSTAJILLE KORONAN VAIKUTUKSISTA HENKILÖKOHTAISEEN APUUN**

Sosiaali- ja Terveysministeriö on ohjeistanut, että henkilökohtaisen avun toteuttamista ei ole oikeutta paikallisten ohjeistuksien rajoittaa ja että poikkeusoloista huolimatta on tärkeää, että välttämätön avuntarve turvataan.

### **TYÖNANTAJAN, ELI VAIKEAVAMMAISEN HENKILÖN, SAIRASTUMINEN JA HÄNEN AVUSTAMINEN**

Jos työntekijä on terve eikä häntä ole määrätty karanteeniin, olisi hän lähtökohtaisesti velvollinen tulemaan työhön. Työnantajan kannattaa näissä tilanteissa kääntyä työterveyshuollon puoleen ja kysyä neuvoa tilanteeseen. Työturvallisuuslain mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tällaisia varotoimia on esimerkiksi suojavarusteiden käyttäminen ja mahdollinen työtehtävien rajoittaminen. Työtehtävien rajoittaminen voi olla mahdollista esimerkiksi siten, että työntekijän alistusta sairaudelle vältetään mahdollisuuksien mukaan, eli jos jokin työtehtävä olisi mahdollista suorittaa ilman tarpeetonta lähikontaktia, tulisi se tehdä näin. Luonnollisesti työnantajan tulee ohjeistaa työntekijää turvallisesta työn tekemisen tavasta ja hyvän hygienian hoitamisesta.

### **SUOJAVARUSTEET**

Tässä poikkeustilassa Soiten vammaispalvelut on aloittanut suojavarusteiden jakamisen työnantajille. Niitä jaetaan Soiten korona aikaisen ohjeen mukaisesti. Suojavarusteiden jakoajoista ja paikoista tiedotetaan työnantajia joko sähköpostilla tai puhelimitse sekä vammaispalveluiden nettisivuilla.

### **SIJAINEN**

Mikäli avustaja sairastuu tai ei voi mennä koronakaranteeniin vuoksi työhön, voi avustamisen turvaamiseksi tässä poikkeuksellisessa tilanteessa toimia samassa kodissa asuva perheenjäsen avustajana väliaikaisesti. Palkanmaksua varten tulee tällöin tehdä hänen kanssaan määräaikainen työsopimus. Työnantajamallilla oleva voi vaihtoehtoisesti avustajan saamiseksi olla yhteydessä Soiten henkilökohtaisen kiireellisen avun palveluntuottajaan Amanihoiva Kotihoito Oy puh. 044 5066 030 avustajan saamiseksi.

### **SAIRASLOMATODISTUS**

Soite ei koronaepidemian aikana edellytä, että avustajan sairauslomasta toimitetaan lääkärintodistus. Avustaja voi ilmoittaa työnantajalle sairaudestaan omalla ilmoituksellaan, kuten viranomaiset ovat suositelleet.

## LOMAUTUS

Työnantajan on lomautettava avustaja, mikäli työtä ei ole tarjota työntekijälle poikkeusoloissa. Työlainsäädännön väliaikaiset muutokset ovat voimassa ajalla 1.4.2020–30.6.2020. Väliaikaisen lain myötä 14 päivän lomautusilmoitusaikaa lyhennetään 5 päivään. Päivät ovat kalenteripäiviä. Lisäksi väliaikaisen lain myötä on mahdollista lomauttaa myös määräaikainen työntekijä.

## YLITYÖ

Jos koronaepidemian aiheuttamassa poikkeustilanteessa on avustajalla jouduttu teettämään ylitöitä, tunteja on ensisijaisesti pyrittävä tasaamaan avustajan työvuorajakson ajalle. Jos muita työntekijöitä ei ole löytynyt, ylityön teettäminen on ollut välttämätöntä ja ylityökorvauksen maksamisen muut ehdot täyttyvät, työnantaja voi hakea ylityökorvauksia maksettavaksi. Tällaisen tilanteen tapahtuessa, ole yhteydessä meihin. Mikäli avustajan sovitut työajat ylittyvät, kyse voi olla lisätyöstä tai ylityöstä. Lisätyö ja ylityö edellyttävät aina sekä työnantajan aloitetta, että työntekijän suostumusta. Ylityötä ei voi suunnitella etukäteen työvuorolistoihin.

## TYÖNTEKIJÄN PALUU ULKOMAAANMATKALTA

Ulkomailta palaavat suomalaiset ja Suomessa pysyvästi asuvat henkilöt ohjataan kahden viikon karanteeniä vastaaviin olosuhteisiin. Ulkomailta palaavien tulee sopia työhön paluunsa ajankohdasta ja kahden viikon poissaolosta yhdessä työnantajansa kanssa.

## TARTUNTAPÄIVÄRAHA

Kela voi maksaa tartuntatautipäivärahaa, kun työntekijä on määrätty karanteeniin (tartuntatautilaki 60 §) koronaviruksen leviämisen estämiseksi. Alle 16-vuotiaan huoltajalla on oikeus tartuntatautipäivärahaan, jos lapsi on määrätty karanteeniin eikä huoltaja voi siksi tehdä työtä. Lisätietoja tartuntatautipäivärahasta löytyy Kelan verkkosivuilta ([kela.fi](http://kela.fi)).

## MUUTA

Ohjeet liittyen korona viruksen varautumiseen ovat koko ajan muuttuvia, joten teidän tulee seurata aktiivisesti THL:n julkaisemia ([www.thl.fi](http://www.thl.fi)) ohjeita koronavirukseen liittyen. Myös Heta-liitto on julkaissut ohjeen koronavirukseen varautumisesta ([www.heta-liitto.fi](http://www.heta-liitto.fi)). Soiten vammaispalvelujen nettisivuilta ([www.soite.fi](http://www.soite.fi)) saat myös ajankohtaista tietoa koronan vaikutuksista vammaispalveluissa.

Mikäli sinulla on kysymyksiä liittyen tähän tiedotteeseen, voitte olla yhteydessä vammaispalveluun asiakaspalveluun puhelimitse ma-pe klo 9-12 puh. 040 8042 122.

## VAMMAISPALVELU